

## **THỎA ƯỚC**

### **LAO ĐỘNG TẬP THỂ**

Căn cứ vào Bộ Luật lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;  
Để đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ hợp pháp của mỗi bên trong quan hệ lao động, chúng tôi gồm có:

#### **1. Người sử dụng lao động:**

Ông: **PHẠM NGỌC THUẬN** - Tổng Giám đốc Tổng Công ty.

#### **2. Đại diện tập thể người lao động:**

Ông: **NGUYỄN DANH TÙNG** - Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty.

Hai bên cam kết thực hiện đúng các quy định của pháp luật và cùng nhau thỏa thuận ký kết Thỏa ước lao động tập thể, gồm 03 chương và 16 điều;

### **CHƯƠNG I**

#### **NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

Thỏa ước lao động tập thể này quy định mối quan hệ lao động giữa tập thể lao động và NSDLĐ về các điều kiện lao động và sử dụng lao động, quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong thời hạn Thỏa ước có hiệu lực. Mọi trường hợp khác trong mối quan hệ lao động không quy định trong bản Thỏa ước lao động tập thể này, sẽ được giải quyết theo Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành.

#### **Điều 1. Đối tượng thi hành:**

Thỏa ước lao động tập thể này áp dụng đối với:

- Người sử dụng lao động (NSDLĐ); Bao gồm Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc.
- Tập thể người lao động (NLĐ): Bao gồm người lao động đang làm việc tại Tổng công ty, kể cả người lao động trong thời gian học nghề, thử việc, NLĐ vào làm việc sau ngày Thỏa ước có hiệu lực.
- Ban Chấp hành công đoàn Tổng công ty.

#### **Điều 2. Thời hạn của thỏa ước**

- 2.1. Thỏa ước này có hiệu lực 3 năm kể từ ngày ký.
- 2.2. Sau sáu tháng, các bên có quyền yêu cầu sửa đổi, bổ sung Thỏa ước. Việc sửa đổi, bổ sung phải được tiến hành theo trình tự như khi ký kết.

2.3. Khi thời hạn của Thỏa ước hết hiệu lực hai bên thực hiện theo quy định tại Điều 83 Bộ luật Lao động.

### **Điều 3: Cam kết chung.**

#### **3.1. Người sử dụng lao động cam kết:**

##### **a. Đối với các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội:**

- Đảm bảo quyền hoạt động các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội theo quy định của Pháp luật và Điều lệ của các tổ chức này.

- Tạo điều kiện cho các đoàn thể hoạt động trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn thông qua chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm, bao gồm cả kinh phí hỗ trợ.

- Động viên, khuyến khích người lao động tham gia các hoạt động do đoàn thể phát động, tổ chức.

- Tạo điều kiện cho cán bộ đoàn thể tham gia học tập, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng hoạt động và thời gian hội họp của các tổ chức đoàn thể.

##### **b. Cam kết thực hiện các quy định pháp luật.**

- Thực hiện đúng qui định Pháp luật Lao động, luật Công đoàn, thỏa ước lao động tập thể, nội qui kỷ luật lao động, nội qui an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ..., các quy chế của doanh nghiệp.

- Đảm bảo việc làm, từng bước tăng thu nhập, cải thiện đời sống người lao động.

- Tạo điều kiện cho người lao động được huấn luyện về an toàn vệ sinh lao động, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tay nghề; phát huy năng lực của mỗi người trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện các Qui định của nhà nước, hướng dẫn các tổ chức về thực hiện quy chế dân chủ, hình thức đối thoại; Hội nghị người lao động... nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

#### **3.2. Tập thể người lao động cam kết.**

- Hàng năm căn cứ vào kế hoạch sản xuất kinh doanh được Hội đồng quản trị và Ban tổng giám đốc đề ra, các mục tiêu, nhiệm vụ và nội dung phát động thi đua. Các phòng ban, đơn vị và từng người lao động có trách nhiệm triển khai, thực hiện đạt và vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm các nội dung là mục tiêu, nhiệm vụ chính được phát động thi đua phải hoàn thành.

- Chấp hành nghiêm Qui định pháp luật lao động, thỏa ước lao động tập thể này, các nội quy, quy chế... của Tổng Công ty và nội dung hợp đồng lao động đã ký kết.

- Thực hiện đúng quy trình kỹ thuật sản xuất, quy trình về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ trong Tổng công ty.

- Tham gia đầy đủ các buổi học tập, huấn luyện kỹ thuật, an toàn vệ sinh lao động... do Tổng công ty và Công đoàn tổ chức.

- Có ý thức trách nhiệm trong công việc, hoàn thành nhiệm vụ đúng tiến độ, chất lượng công việc theo mục tiêu KPI.

- Áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 và hệ thống quản lý chất lượng môi trường theo tiêu chuẩn 14001:2015, thực hiện 5S,...

- Áp dụng số hóa tất cả các quy trình làm việc để tiết kiệm thời gian, công khai và minh bạch.

- Có ý thức trong thực hiện tác phong công nghiệp, văn hóa ứng xử trong doanh nghiệp, xây dựng thương hiệu và vì mục tiêu phát triển bền vững của Tổng công ty.

- Thực hiện đúng trình tự, thủ tục và giải quyết tranh chấp lao động theo quy định Pháp luật lao động.

- Tham gia tích cực các phong trào do đoàn thể và Tổng công ty triển khai, phát động.

## **CHƯƠNG II**

### **NỘI DUNG CÁC ĐIỀU KHOẢN VỀ THẢO ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ.**

#### **Điều 4. Việc làm và đảm bảo việc làm.**

1. NSDLĐ phải đảm bảo việc làm cho NLD trong suốt thời gian có hiệu lực của hợp đồng.

2. Thời gian nghỉ chờ việc do lý do khách quan thì NLD được trả 100% tiền lương theo hợp đồng lao động.

3. NSDLĐ sẽ hỗ trợ 100% học phí khi NLD tham gia các khoá đào tạo do doanh nghiệp yêu cầu và cam kết làm việc tại doanh nghiệp sau khi đào tạo từ 02 năm trở lên.

#### **Điều 5. Công tác đào tạo:**

1. Để nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn nghiệp vụ, trình độ chính trị, văn hóa, ngoại ngữ, tin học cho NLD nhằm phục vụ thiết thực có hiệu quả cao cho Tổng công ty.

2. Trong chiến lược phát triển của Tổng Công ty, Công ty sẽ đào tạo hoặc cử NLD đi đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ tay nghề cho phù hợp với yêu cầu công việc thực tế.

3. Tổng Công ty khuyến khích và tạo điều kiện cho NLD tự học hỏi nâng cao, bồi dưỡng nghiệp vụ, trình độ chuyên môn để phục vụ công việc tốt hơn.

#### **Điều 6. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi.**

1. Ngoài những ngày nghỉ hưởng nguyên lương theo quy định của pháp luật, người lao động còn được nghỉ việc riêng mà vẫn hưởng nguyên lương trong những trường hợp sau đây:

- Kết hôn: nghỉ 03 ngày;

- Con đẻ, con nuôi kết hôn: nghỉ 01 ngày;

- Cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi của vợ hoặc chồng chết: nghỉ 03 ngày

- Con đẻ, con nuôi chết: nghỉ 03 ngày.

2. Người lao động có thể thỏa thuận với người sử dụng lao động để nghỉ không hưởng lương.

#### **Điều 7. Tiền lương, tiền thưởng.**

### **7.1. Tiền lương:**

- Thực hiện theo hợp đồng lao động đã thỏa thuận và mục tiêu KPI được giao. Trả lương khi người lao động hoàn thành khối lượng, chất lượng công việc trong thời gian quy định.

- Tổng Công ty tạm trích lương và trích một phần từ quỹ tiền lương bổ sung quỹ khen thưởng để khen thưởng, động viên kịp thời cho người lao động và viên chức quản lý. Cuối năm, căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh để xác định quỹ tiền lương thực hiện trong năm và trích từ quỹ lương để bổ sung quỹ khen thưởng đột xuất cho người lao động có phát minh sáng kiến cải tiến kỹ thuật và khen thưởng cho viên chức quản lý Tổng công ty, mức trích quỹ này không quá 2% quỹ tiền lương thực hiện.

### **7.2. Tiền thưởng:**

Căn cứ vào hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị hàng năm Tổng công ty thực hiện các khoản tiền thưởng như sau;

- Thưởng theo kết quả KPI: căn cứ vào kết quả KPI của NLĐ, Tổng Công ty sẽ có mức khen thưởng từ kết quả hoàn thành công việc của từng cá nhân. (theo quy chế áp dụng KPI được duyệt).

- Thưởng đột xuất: (mức thưởng cho từng trường hợp do Hội đồng Quản trị phê duyệt, Tổng Giám đốc Quyết định.)

### **Điều 8. Khen thưởng - Kỷ luật**

- Khen thưởng theo quy chế khen thưởng của Tổng Công ty.

- Người lao động không chấp hành đúng Nội quy lao động của Tổng Công ty và Thỏa ước Lao động tập thể đều bị coi là vi phạm kỷ luật lao động.

- Những trường hợp vi phạm kỷ luật lao động bị xử lý theo qui định trong Nội quy lao động của Tổng Công ty.

### **Điều 9. An toàn lao động, vệ sinh lao động**

1. NSDLĐ có trách nhiệm tập huấn công tác an toàn vệ sinh lao động, thực hiện đầy đủ việc trang cấp phương tiện bảo hộ lao động và hằng năm khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ;

2. NLĐ phải chấp hành các quy định về an toàn, vệ sinh lao động; giữ gìn, bảo quản các phương tiện bảo hộ được trang cấp.

### **Điều 10. Bảo hiểm xã hội và các bảo hiểm khác**

1. NSDLĐ có trách nhiệm thực hiện đúng, đầy đủ các quy định về bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đối với NLĐ. NSDLĐ có trách nhiệm chốt sổ và trả sổ BHXH cho NLĐ chậm nhất 30 ngày kể từ ngày chấm dứt HĐLĐ.

2. Ngoài BHXH, NSDLĐ sẽ mua bảo hiểm sức khỏe & tai nạn 24/24 giờ cho toàn bộ NLĐ đã ký HĐLĐ đang làm việc tại công ty. Khi xảy ra tai nạn lao động và những rủi ro khác, NLĐ được hưởng các chế độ do công ty bảo hiểm chi trả.

### **Điều 11. Hoạt động công đoàn**

1. BCH CĐCS thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật công đoàn.

2. NSDLĐ phối hợp cùng CĐCS tổ chức các phong trào thi đua; hỗ trợ 100% chi phí để CĐCS tổ chức và khen thưởng các phong trào thi đua.

### **Điều 12. Một số thỏa thuận khác.**

Tùy theo hiệu quả sản xuất kinh doanh hàng năm và phần lợi nhuận được trích để lại các quỹ cho Tổng công ty. Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty sẽ thống nhất với BCH công đoàn cơ sở các nội dung như sau:

- Chi thăm hỏi cho cán bộ hưu trí; NLD, thân nhân là thương binh, liệt sỹ, gia đình có công cách mạng vào dịp 27 tháng 7 và tết nguyên đán...

- Tổ chức tặng quà động viên con NLD học đạt từ loại giỏi trở lên nhân dịp khai trường; thiếu niên, nhi đồng nhân các ngày quốc tế thiếu nhi, tết trung thu.

- Thăm hỏi gia đình NLD; (bị bệnh hiểm nghèo hoặc khi có hữu sự).

- Trợ cấp đột xuất NLD khi gặp sự cố rủi ro: Thiên tai, hỏa hoạn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, tai nạn giao thông mất sức lao động từ 31% trở lên.

- Chi phí cho các hoạt động văn hóa, thể thao theo chương trình kế hoạch hàng năm do các đoàn thể đề xuất được thống nhất của Ban Tổng giám đốc Tổng công ty.

- Có chính sách đối với nguồn nhân lực có trình độ và chính sách thu hút nguồn lao động đáp ứng sự nghiệp phát triển công ty trong từng giai đoạn.

- Có chính sách đối với người có đóng góp, hỗ trợ hoạt động Tổng công ty đem lại hiệu quả cao.

- Tùy theo nguồn quỹ phúc lợi tập thể hiện còn hàng năm, BCH Công đoàn Tổng công ty đề xuất với Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc xem xét tổ chức cho các đối tượng được khen thưởng, có sáng kiến kinh nghiệm được xét và công nhận loại A, có nhiều đóng góp tích cực cho Tổ chức Đảng bộ, Tổng công ty, Tổ chức Công đoàn và Đoàn cơ sở Tổng công ty đi thăm quan, du lịch; địa điểm thời gian sẽ do lãnh đạo Quyết định

### **Điều 13. Tranh chấp lao động**

Hai bên thực hiện theo quy định tại chương XIV Bộ luật Lao động.

## **CHƯƠNG III: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

### **Điều 14. Trách nhiệm thi hành Thỏa ước:**

- NSDLĐ, Ban chấp hành CĐCS có trách nhiệm triển khai, quán triệt đến tất cả NLD trong Tổng Công ty biết và thực hiện đúng các nội dung đã thỏa thuận trong bản Thỏa ước này.

- Trong quá trình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, NSDLĐ và BCH CĐCS cùng nhau xem xét kiểm tra việc thực hiện Thỏa ước, nếu có nội dung chưa phù hợp thì một trong hai bên đề nghị điều chỉnh theo qui định.

**Điều 15. Giải quyết tranh chấp liên quan đến các thỏa thuận trong Thỏa ước.**

- Các tranh chấp liên quan đến nội dung thỏa ước là tranh chấp lao động và được giải quyết theo quy định của pháp luật lao động. Mọi tranh chấp (cá nhân, tập thể), NLĐ đều phải gửi yêu cầu bằng văn bản đến Ban chấp hành CĐCS hoặc người có thẩm quyền (Ban Tổng giám đốc) để được xem xét giải quyết.

- Khi có tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động, các bên tranh chấp thì BCH Công đoàn và người có thẩm quyền giải quyết tranh chấp sử dụng thỏa ước này và các quy định được thừa nhận trong bản thỏa ước này làm cơ sở pháp lý để xem xét vụ việc.

**Điều 16. Hiệu lực của Thỏa ước.**

- Thỏa ước này có hiệu lực 03 năm, kể từ ngày ký. Các quy định khác của Tổng công ty trái với nội dung Thỏa ước này đều bị vô hiệu.

- Trong thời hạn Thỏa ước đang còn hiệu lực mà pháp luật lao động có những văn bản mới ban hành quy định những quyền lợi cao hơn các thỏa thuận trong Thỏa ước thì áp dụng các quy định của pháp luật hiện hành.

Thỏa ước lao động tập thể này ký tại Tổng công ty Đầu tư và Phát triển Công nghiệp- CTCP (Becamex IDC), ngày ... tháng .... năm 20... và đăng ký tại Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Dương.

**Đại diện tập thể người lao động**  
**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**CHỦ TỊCH**

**Đại diện người sử dụng lao động**  
**TỔNG GIÁM ĐỐC**

**NGUYỄN DANH TÙNG**

**PHẠM NGỌC THUẬN**

***Nơi nhận:***

- Hội đồng Quản trị;
- Ban Tổng giám đốc;
- Ban Chấp Hành CĐCS;
- Các phòng, Ban;
- Đơn vị trực thuộc;
- Sở LĐTB&XH;
- Lưu;